2019年党风廉政建设主体责任清单

（领导班子）

单位：中共成都市武侯区总工会党组

| 工作项目 | 具体工作内容及措施 | 完成时限 | 填报次数 | 填报时间 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、统筹谋划部署 | 1.召开党组会，专题研究制定工作计划、 目标要求和具体措施，对党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确领导班子、领导干部的职责和任务分工。 | 9月 | 不少于1次 | 9月 |
| 2.年底按要求报送党风廉政建设主体责任落实情况报告。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 3.将党风廉政建设主体责任清单向各科室及下属事业单位延伸。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 4.深入开展“赌博敛财”专项整治工作及利用地方名贵特产谋取私利专项整治工作，定期向上级部门报送整治情况。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 二、健全工作机制 | 1.党组对本单位党风廉政建设和反腐败工作每季度研究不少于1次。 | 12月 | 不少于4次 | 每季度1次 |
| 2.建立健全督促检查机制，完善督促检查制度，定期通报开展自查检查落实党风廉政建设责任制情况。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 三、强化宣传教育 | 1.把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神以及党风廉政建设和反腐败宣传教育工作纳入工会工作中进行总体部署。 | 6月 | 不少于1次 | 6月 |
| 2.将反腐倡廉理论作为党组中心组理论学习内容，定期安排专题学习。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 3.组织全体干部职工开展党性党风党纪和廉洁从政教育，定期开展主题教育和警示教育。 | 12月 | 不少于2次 | 6月、10月 |
| 4.推进廉政文化建设，加强反腐倡廉舆论宣传，积极配合区纪委开展多元化组合式专项治理“微腐败”长效常态化工作。 | 12月 | 不少于1次 | 7月、12月 |
| 5. 班子成员每年为本单位党员、干部讲廉政党课不少于1次。 | 12月 | 不少于3次 | 7月、12月 |
| 6. 推进廉政文化建设，加强反腐倡廉舆论宣传，积极创建廉洁文化进支部活动。 | 12月 | 不少于2次 | 7月、12月 |
| 四、深化作风建设 | 1.健全作风建设长效机制，贯彻执行中央“八项规定”和省市区有关规定，持续整治“四风”问题，制定工作计划，坚持集中督查、定期检查和随机抽查相结合，盯住重大节假日开展监督检查，做好督查工作台账，发现问题，及时查处。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.持续开展正风肃纪工作，大力开展不正之风专项整治，强化执纪监督问责，加强对党员干部的日常教育。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 3.持续开展常态化治理不作为及“懒散拖”问题整治工作。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 五、选好用好干部 | 1.严格遵守组织人事纪律，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，加大公开选拔和竞争上岗力度，规范行使选人用人权，坚持民主推荐、民主测评、考察预告、考察谈话，征求纪检部门意见、集体讨论、任前公示等程序。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 2. 严格监督考核干部，开展公务员2019年度考核等次评定工作，并形成考核报告。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 3.严格监督考核干部，对机关干部开展日常提醒谈话。 | 12月 | 不少于2次 | 12月 |
| 六、维护群众权益 | 1.坚持“三视三问”群众工作法，健全密切联系群众、维护群众权益的长效机制，积极开展“走基层、惠民生”系列活动。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.畅通群众诉求渠道，切实解决群众反映强烈的突出问题，设立举报箱、公布举报电话、官方微博投诉等渠道，主动接受干部职工的监督和举报。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 3.加强纠风治乱工作，开展整治损害群众不正之风和腐败问题工作，坚决查处和纠正损害群众利益和腐败问题的行为，提升服务职工群众满意度。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 七、加强制度建设 | 1.建立健全政府采购制度，严格按正规程序进行政府采购。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 2.全面开展“积极预防、系统治理”工作，督促抓好各科室认真梳理排查岗位廉政风险点。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 3.建立健全廉政学习教育制度，严格执行要求定期开展警示教育。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 八、坚决反对腐败 | 1.支持派驻纪检组依纪依法履行职责，在人力、财力和物力方面加强保障，定期听取党风廉政建设工作情况汇报，及时协调解决重大问题。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.全力支持和保障派驻（出）纪检监察机构查办案件，做到有案必查，有腐必反的高压势态。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 3.加强派驻（出）纪检监察机构和干部队伍建设，确保纪检体制改革“转职能、转方式、转作风”三转落到实处。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 4.召开党组会，专题研究本单位常态长效治理“微腐败”工作落实情况。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 九、加强党内监督 | 1.加强对党内监督工作的领导，认真执行党内监督的各项制度，深化权力公开，认真落实“会议开放”、“双向约见”、党代表提案制度。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 2.向派驻纪检组通报重要情况，将苗头性和倾向性问题解决在萌芽状态。 | 12月 | 2次 | 8月、12月 |
| 3.严肃党内政治生活，定期召开民主生活会。 | 12月 | 1次 | 12月 |

2019年党风廉政建设主体责任清单

（领导班子主要负责人）

责任领导：区总工会党组书记、常务副主席 刘卫

| 工作项目 | 具体工作内容及措施 | 完成时限 | 填报次数 | 填报时间 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、履行领导责任 | 1.对党风廉政建设工作作出具体部署安排，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。 | 12月底 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.支持和重视廉政文化建设，主动参加党风廉政建设系列教育活动。 | 12月底 | 不少于1次 | 12月 |
| 3.主动深入基层开展走访，充分了解职工群众的困难和需求，解决问题，进一步提高党风廉政建设群众满意度。 | 12月底 | 不少于1次 | 12月 |
| 4. 组织召开专题工作会议，研究落实党风廉政建设责任制工作，抓好责任分解，明确各责任主体的职责，严肃党内政治生活情况，开展整治损害群众利益不正之风和腐败问题的情况，加强惩防体系建设相关工作落实等内容。 | 6月 | 1次 | 12月 |
| 二、强化组织推动 | 1.及时传达区委、区纪委有关党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，并结合工作实际进行专题研究和安排部署。 | 12月底 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.对党风廉政建设和反腐败工作进行专题研究和安排部署，督促抓好年度源头治理预防腐败区级重点工作任务。 | 12月底 | 不少于1次 | 12月 |
| 三、推动责任落实 | 1.定期听取本单位党风廉政建设及反腐败工作汇报，讨论并解决存在的问题，特别是专项整治工作，要开展专题讨论。 | 12月底 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.督促班子成员认真履行“一岗双责”。 | 6月 | 1次 | 6月 |
| 3.处理群众来信来访，切实解决群众反映强烈的热点难点问题。 | 12月底 | 不少于1次 | 12月 |
| 4.将党风廉政建设主体责任清单向科室延伸。 | 7月 | 1次 | 7月 |
| 5.持续推进常态长效治理“微腐败”工作。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 四、加强教育监管 | 1.全年与班子成员开展日常约谈不少于2次。 | 12月 | 不少于2次 | 12月 |
| 2.坚持每年为本单位党员、干部讲廉政党课不少于1次。 | 12月 | 不少于1次 | 8月、12月 |
| 五、保持清正廉洁 | 1.年底按要求报送个人述责述廉报告。 | 12月 | 1次 | 12月 |

2019年党风廉政建设主体责任清单

（领导班子其他成员）

责任领导：区总工会党组成员、副主席 张锋

| 工作项目 | 具体工作内容及措施 | 完成时限 | 填报次数 | 填报时间 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、落实分管职责 | 1.落实党风廉政建设工作任务分工，定期研究推进措施 ，抓好分管科室任务落实。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.定期对分管科室党风廉政建设工作开展情况进行督促检查。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 二、推进预防腐败 | 1.对分管科室的岗位廉政风险点进行梳理排查，加强廉政风险防控，推动年度源头治理预防腐败重点工作落实到位 。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.持续推进常态长效治理“微腐败”工作及常态化治理不作为及“懒散拖”问题。 |
| 三、加强日常监管 | 1.加强对分管科室干部的教育，开展日常约谈不少于2次。 | 12月 | 不少于2次 | 12月 |
| 四、坚持廉洁自律 | 1.年底按要求报送个人述责述廉报告。 | 12月 | 1次 | 12月 |

2019年党风廉政建设主体责任清单

（领导班子其他成员）

责任领导：区总工会党组成员、副主席 刘静琳

| 工作项目 | 具体工作内容及措施 | 完成时限 | 填报次数 | 填报时间 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、落实分管职责 | 1.落实党风廉政建设工作任务分工，定期研究推进措施 ，抓好分管科室任务落实。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2.定期对分管科室党风廉政建设工作开展情况进行督促检查。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 二、推进预防腐败 | 1.对分管科室的岗位廉政风险点进行梳理排查，加强廉政风险防控，推动年度源头治理预防腐败重点工作落实到位 。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2. 做好2019年的对口扶贫工作，并开展扶贫领域腐败和作风问题整治工作。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 三、加强日常监管 | 1.加强对分管科室干部的教育，开展日常约谈不少于2次。 | 12月 | 2次 | 12月 |
| 2.加强对分管范围干部的教育，组织干部职工学习廉政建设法规制度，开展经常性岗位廉政教育。 |
| 四、坚持廉洁自律 | 1.年底按要求报送个人述责述廉报告。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 2.积极参加民主生活会和述责述廉会，自觉接受组织和群众监督。 | 12月 | 1次 | 12月 |

2019年党风廉政建设主体责任清单

（领导班子其他成员）

责任领导：区总工会党组成员、机关党委书记 康鸥

| 工作项目 | 具体工作内容及措施 | 完成时限 | 填报次数 | 填报时间 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、落实分管职责 | 1.落实党风廉政建设工作任务分工，结合分管工作、分管部门实际，指导制定党风廉政建设工作计划和推进措施，做到业务工作与党风廉政建设同部署、同落实。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2. 定期对分管范围党风廉政建设工作开展督促检查，及时向局党工委和主要负责人汇报分管范围党风廉政建设情况。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 3.与分管科室负责人签订党风廉政建设责任书。 | 6月 | 1次 | 6月 |
| 4. 督促分管范围内落实主体责任清单的延伸工作。 | 6月 | 1次 | 6月 |
| 二、推进预防腐败 | 1.对分管科室的岗位廉政风险点进行梳理排查，加强廉政风险防控，推动年度源头治理预防腐败重点工作落实到位 。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 2. 按照本单位2019年常态长效治理“微腐败”工作部署，协助党组做好专项治理“微腐败”长效常态化工作，同时深入推进常态治理不作为及“懒撒拖”问题工作。 | 12月 | 1次 | 12月 |
| 三、加强日常监管 | 1.加强对分管科室干部的教育，开展日常约谈不少于2次。 | 12月 | 2次 | 12月 |
| 2. 加强对分管范围干部的教育，组织干部职工学习廉政建设法规制度，开展经常性岗位廉政教育。 | 12月 | 不少于1次 | 12月 |
| 四、坚持廉洁自律 | 1.带头作出廉政承诺，积极参加民主生活会和述职述廉会，按要求报送个人述责述廉报告，自觉接受组织和群众监督。 | 12月 | 1次 | 12月 |